



Cada año, conmemoramos el día 8 de marzo, el Día de la Mujer, fecha que desde 1977 de forma oficial, estableció la Asamblea General de Naciones Unidas como día para reivindicar los derechos de las mujeres con el objeto de concienciar a la sociedad, impulsar una igualdad de género real y denunciar la violencia contra las mujeres. Aunque sigue habiendo desigualdades, la UE ha avanzado mucho en igualdad de género en las últimas décadas. Esto es el resultado de las legislaciones de integración de género como la Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025, impulsada por la Comisión Europea, que busca erradicar la violencia y brechas de género, promocionando la igualdad en la toma de decisiones y garantizando la igualdad de oportunidades.



EL PAPEL DE LA UE

La Unión Europea ya desde antes de su creación, ha tenido un papel activo en la lucha por la igualdad de entre hombres y mujeres. En 1957 con la creación de la Comunidad Económica Europea (CEE) obtendríamos un gran avance, pues en el Tratado de Roma se establece el derecho a una igual retribución por el mismo trabajo realizado. Esto se evidencia con el aumento de la tasa de empleo de las mujeres en la UE entorno al 70% y la reducción de la brecha de género, que ha mostrado una disminución paulatina y en los últimos 10 años ha pasado del 16 al 13%

Parlamento Europeo Brecha salarial

IGUALDAD DE GÉNERO EN DATOS

El European Institute for Gender Equality, realiza anualmente un índice que muestra la evolución en los sectores relacionados con la igualdad de género en la UE. Este índice agrupa valores del 0 al 100, siendo 100 el valor en el que existe mayor igualdad de género. Se toma en cuenta como variables el trabajo, remuneración, conocimiento, tiempo, poder, salud y violencia. En 2024, el indicador se sitúa en 71 puntos para la media de la unión, siendo el undécimo año consecutivo desde su existencia que crece.

Destacamos el incremento en los puestos de poder en 2,3 puntos. Ejemplo de ello es el 39% de representación femenina en el Parlamento Europeo. El acceso a la salud, otro año más sigue siendo el valor más alto, pero es importante destacar el valor sobre la violencia de género, y es que en la UE, el 31 % de las mujeres han sufrido violencia física y/o sexual por parte de cualquier agresor desde los 15 años.

Mejor y peor índice

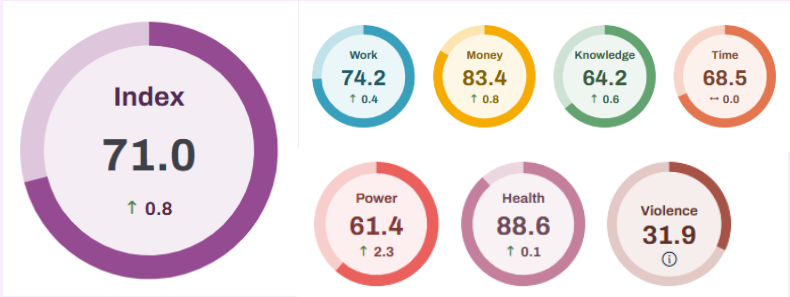


82.0



57.5

Mejor rendimiento



La tendencia general es de crecimiento, sin apreciar pasos atrás en los indicadores. Además, ningún país ha visto reducido su índice con respecto al año anterior, por lo que se estima otro año de progreso.

European Union | 2024 | Gender Equality Index | European Institute for Gender Equality



MEDIDAS RELEVANTES

- **Directiva UE 2022/2381 (2022)**
Busca mejorar el equilibrio de género. Para 2026, al menos el 33% de los puestos ejecutivos o 40% de los no ejecutivos de las empresas de la UE deben estar ocupados por el sexo menos representado.
- **Directiva UE 2023/970 de Transparencia Retributiva (2023)**
Busca garantizar la transparencia en las ofertas de empleo, información salarial, informes de género, uso de criterios objetivos y neutrales y acciones correctivas en caso de brechas de género superiores al 5%
- **Decisiones UE 2023/1075 y 1076 sobre el Convenio de Estambul (2023)**
Reconocimiento de la violencia de género como violación de los derechos humanos, establecimiento de campañas de sensibilización, protección social y penal para las víctimas y persecución de los agresores
- **Directiva UE 2024/1385 (2024)**
Tipifica los delitos de violencia doméstica y establece garantías penales como órdenes de alejamiento

Más información: [Gender equality strategy – European Commission](#) [data.europa.eu](#)