

Consejería de Educación, Cultura y Deportes
Dirección General de Universidades, Investigación e
Innovación

ANEXO III. INFORMACIÓN CURRICULAR: CURRICULUM ABREVIADO (CVA)
EXTENSIÓN MÁXIMA 4 PÁGINAS (sin incluir la página 1)

Lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria para rellenar correctamente el CVA

Nombre y Apellidos: Pablo Ruiz Palomino

Consejería de Educación, Cultura y Deportes
Dirección General de Universidades, Investigación e
Innovación

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 10/10/2017

Nombre y apellidos	Pablo Ruiz Palomino		
DNI/NIE/pasaporte	04604877R	Edad	38
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	d-4981-2012	
	Código Orcid	0000-0002-0413-8512	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Castilla-La Mancha		
Dpto./Centro	Departamento de Administración de Empresas		
Dirección	Avenida de los Alfares, 44, 16071, Cuenca		
Teléfono	658650014	correo electrónico	pablo.ruiz@uclm.es
Categoría profesional	Profesor Contratado Doctor (Acreditado TU)	Fecha inicio	03/02/2012
Espec. cód. UNESCO	5311 y 7101		
Palabras clave	Ética empresarial; Responsabilidad Social Corporativa; Capital Social; Liderazgo Ético; Turismo Enológico; Comportamiento Organizacional		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en ADE	Universidad de Castilla-La Mancha	2000
Doctor en Creación de Empresas, Dirección de Pymes y Empresa Familiar	Universidad de Castilla-La Mancha	2008

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

1 sexenio de investigación (2007-2012).

Número de tesis dirigidas: 1

Índice H: 4 (Web of Science); 4 (Scopus); 8 (Google Scholar).

Total de citas: 38 (Web of Science); 44 (Scopus); 253 (Google Scholar).

Promedio citas últimos 5 años: 6,33 (Web of Science); 8,6 (Scopus); 50,4 (Google Scholar).

Publicaciones totales en primer cuartil JCR: 6; total de publicaciones incluidas en JCR: 13.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Sus principales líneas de investigación son: *ética empresarial, responsabilidad social corporativa, liderazgo ético, capital social, comportamiento organizacional, parques científicos y tecnológicos, turismo enológico y mapas conceptuales*. Ha publicado más de 35 artículos de investigación, 13 de ellos en revistas indexadas en el JCR y el resto en revistas indexadas en SJR-Elsevier, DICE, CIRC-12, CARHUS-14, etc. Es coautor de 9 capítulos de libros de investigación publicados por editoriales internacionales de prestigio. Diversas publicaciones se han centrado en la **capital social**, profundizando en su vinculación con tópicos como el capital social en las relaciones inter-organizativas, el capital social en los Parques Científicos y Tecnológicos y el capital social intra-organizacional. Otro grupo de publicaciones se han centrado en **liderazgo ético y ética empresarial**, analizando el papel de influencia del líder servidor, el liderazgo ético de los supervisores, la cultura ética, sobre variables de comportamiento ético, cívico y de actitud laboral. Finalmente, destacan diversos artículos sobre **mapas conceptuales, turismo enológico, crowdfunding y satisfacción del consumidor**.

Consejería de Educación, Cultura y Deportes

Dirección General de Universidades, Investigación e Innovación

Ha sido investigador principal de 1 proyecto de investigación competitivo interno a la Universidad de Castilla-La Mancha, y colaborador en más de 11 proyectos competitivos, tanto nacionales como regionales. Ha sido **Visiting Scholar** en varios centros de investigación y universidades, destacando la Universidad de Valencia, la Bentley University (Massachusetts, Estados Unidos) la Universidad de Arizona (Arizona, Estados Unidos), el IESE Business School (Campus de Barcelona), la Alliant International University (Campus de San Diego, Estados Unidos), la Universidad de Sonora (Campus de Hermosillo, Mexico) y la University of Edinburgh (Edinburgh, Scotland).

Ha sido miembro del comité organizador y científico de varios congresos, entre los que destaca su participación en el XIX Congreso de ACEDE (Toledo, 2009), el VIII Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de ACEDE (Albacete, 2016), el VI Workshop de la Sección de Creación de Empresas de ACEDE (Albacete, 2017), y la presidencia del XXV Congreso Nacional EBEN España (Cuenca, 2017). Además, ha impartido docencia en varios cursos y conferencias de posgrado en su propia Universidad (Posgrado Iberoamericano de RSE), y también en otras universidades, destacando en éste último aspecto la docencia en varias ediciones de un curso de posgrado en la Universidad de Zaragoza dirigido a directores de entidades de servicios sociales.

Ha dirigido numerosos Trabajos Fin de Máster dentro del Máster (oficial) Universitario en Estrategia y Marketing de la Empresa de la UCLM. Ha co-dirigido 6 Cursos Especializados en Ética y RSE Empresarial para la Cátedra RSE del Banco de Santander en la UCLM. Es miembro del **Grupo de Investigación inCore** (Innovación, Competitividad y Redes) desde 2012. También es miembro Doctor del IECO -Institute for Ethics in Communication and Organizations-. Pertenecer a asociaciones científicas como ACEDE, AEDEM, EBEN y Forética-Asociación de Empresas y Profesionales de la Responsabilidad Social Empresarial / Sostenibilidad-.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- Linuesa-Langreo, J., Ruiz-Palomino, P. and Elche-Hortelano, D. (2017): New Strategies in the New Millennium: Servant Leadership As Enhancer of Service Climate and Customer Service Performance. *Frontiers in Psychology*, 8:786.doi: 10.3389/fpsyg.2017.00786. (Q2).
- Martínez-Cañas, R., Ruiz-Palomino, P., Linuesa-Langreo, J., Blázquez-Resino, J. (2016): Consumer Participation in Co-creation: An Enlightening Model of Causes and Effects Based on Ethical Values and Transcendent Motives. *Frontiers in Psychology*, 7(May), doi: 10.3389/fpsyg.2016.00793. (Q2).
- Ruiz-Palomino, P.; Bañón-Gomis, A. (2016): "The negative impact of chameleon-inducing personalities on employees' ethical work intentions: The mediating role of Machiavellianism", *European Management Journal*, 35, (1), 102-115. (Q2).
- Ruiz-Palomino, P., Martínez-Cañas, R., Rodrigo-Alarcon, J; Diaz-Garcia, MC (2015): "Level of coherence among ethics program components and its impact on ethical intent", *Journal of Business Ethics* 128 (4), 725-742. (Q1)
- Ruiz-Palomino, P., Pozo-Rubio, R., Martínez-Cañas, R. (2015). Risk and return characteristics of environmentally and socially responsible firms in Spain during a financial downturn: 2008-2011, *South African Journal of Business Management* 46 (2), 65-76. (JCR Q4).
- Martínez-Ruiz, MP, Ruiz-Palomino, P., Martínez-Cañas, R.; Blázquez-Resino, JJ (2014): "Consumer satisfaction and loyalty in private-label food stores". *British Food Journal* 116 (5), 849-871 (Q2).
- Ruiz-Palomino, P.; Martínez-Cañas, R. (2014): "Ethical Culture, Ethical Intent, and Organizational Citizenship Behavior: The Moderating and Mediating Role of Person–Organization Fit", *Journal of business ethics* 120 (1), 95-108 (Q1)
- Ruiz-Palomino, Martínez-Cañas, R., y Frontodona, J. (2013): "Ethical culture and employee outcomes: the mediating role of person-organization fit", *Journal of business ethics* 116 (1), 173-188 (Q1).

Consejería de Educación, Cultura y Deportes

Dirección General de Universidades, Investigación e
Innovación

- Ruiz-Palomino, P., Martínez-Ruiz, MP; y Martínez-Cañas, R. (2013): "Assessing ethical behaviours in the Spanish banking and insurance industries: evidence and challenges", *The International Journal of Human Resource Management*, 24 (11), 2173-2196. (Q3).
- Martínez-Cañas, R., Sáez-Martínez, F.J., y Ruiz-Palomino, P. (2012): "Knowledge acquisition's mediation of social capital-firm innovation", *Journal of Knowledge Management* 16 (1), 61-76, 17, (Q2).
- Ruiz-Palomino, P., Sáez-Martínez, FJ; y Martínez-Cañas, R. (2012): "Understanding Pay Satisfaction: Effects of Supervisor Ethical Leadership on Job Motivating Potential Influence", *Journal of Business Ethics*, 3, (Q1)
- Ruiz-Palomino, P.; Martínez-Cañas, R. (2011): "Supervisor role modeling, ethics-related organizational policies, and employee ethical intention: The moderating impact of moral ideology", *Journal of business ethics* 102 (4), 653-668, (Q1).
- Ruiz-Palomino, P., Ruiz-Amaya, C. y Martínez-Cañas, R. (2011): "Improving the "leader-follower" relationship: Top manager or supervisor? The ethical leadership trickle-down effect on follower job response, , *Journal of business ethics* 99 (4), 587-608. (Q1).

Otras publicaciones relevantes

- Linuesa-Langreo, J., Ruiz-Palomino, P. y Elche-Hortelano, D. (2016): "Servant Leadership, Empowerment Climate and Group Creativity: A Case Study in the Hospitality Industry", *Ramon Llull Journal of Applied Ethics* (in Press). SCOPUS
- Linuesa-Langreo, J., Elche-Hortelano, D.; Ruiz-Palomino, P. (2015). Servant leadership and group social capital to gain effectiveness in workplace relationships: A case study in the hospitality industry. En Fuller, C.P. (Ed.), *Organizational Culture: Leadership Strategies, Outcomes and Effectiveness*, Nova Science Publishers, New York, pp. 137-154.
- Linuesa-Langreo, J.; Ruiz-Palomino, P.; Elche-Hortelano, D. (2014). Creando Capital Social Interno a través de la Función Directiva: Un Enfoque basado en el Liderazgo Servidor. *Boletín de Estudios Económicos*, 69(211), 43-66.
- Martínez-Cañas, R; Ruiz-Palomino, P. (2013): "A resource-based view of wine quality in the Spanish region of Castilla-La Mancha". *Actual Problems of Economics*, 378-387. SCOPUS
- Martínez-Cañas, R., Pozo-Rubio, R.; Ruiz-Palomino, P. (2012): "Crowdfunding and Social Networks in the Music Industry: Implications for Entrepreneurship. *International Business & Economics Research Journal* 11 (13), 1471-1476.
- Ruiz-Palomino, P., Ruiz-Amaya, MC, Knörr, H. (2011): "Employee organizational citizenship behaviour: The direct and indirect impact of ethical leadership", *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 28 (3), 28: 244-258. JCR Q4.
- Martínez-Cañas, R., Ruiz-Palomino, P; Sáez-Martínez, F.J. (2011): "A literature review of the effect of science and technology parks on firm performance: A new model of value creation through social capital". *African Journal of Business Management* 5 (30), 11999-12007.
- Ruiz-Palomino, P., Ruiz-Amaya, C; Martínez-Cañas, R. (2011): "The cascading effect of top management's ethical leadership: Supervisors or other lower-hierarchical level individuals?. *African Journal of Business Management* 5 (12), 4755-4764.
- Martínez-Cañas, R., Ruiz-Palomino, P (2011): "25 Years Of Science Parks In Spain: Towards A New Model Of Development". *Review of Business Information Systems (RBIS)* 15 (5), 17-24.
- Ruiz-Palomino, P., Martínez-Cañas, R. (2011): Corporate Ethics And Ethical Behaviour: The Significant Function Of Top Management Role Modelling. *Review of Business Information Systems (RBIS)* 15 (5), 69-74.
- Martínez-Cañas, R.; Ruiz-Palomino, P. (2011): "Concept Mapping As A Learning Tool For The Employment Relations Degree", *Journal of International Education Research (JIER)* 7 (5), 23-28.
- Ruiz-Palomino, P.; Martínez-Cañas, R.; y Rodrigo-Alarcón, J. (2010): "Intra-organizational social capital in business organizations: A theoretical model with a focus on servant leadership as antecedent. *Ramon Llull Journal of Applied Ethics* 1 (1), 43-59. SCOPUS
- Martínez-Cañas, R.; Ruiz-Palomino, P. (2010): "Social Capital Generation Inside Science Parks: An Analysis Of Business-University Relationships, *International Journal of Management & Information Systems (IJMIS)* 14 (4), 45-50.

Consejería de Educación, Cultura y Deportes
Dirección General de Universidades, Investigación e
Innovación

C.2. Proyectos

-Ref. ECO2016-75781-P. Relaciones interorganizativas e intraorganizativas y competitividad en los distritos turísticos desde un enfoque multinivel, Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia (Ministerio de Economía y Competitividad); IPs: Pedro M. García Villaverde y M^a José Ruiz Ortega, 2016-2019, 52.030,00 euros (12 miembros).

-Ref.: ECO2013-42387-P. Competitividad de las empresas de los clusters de turismo cultural: capital social, conocimiento y orientación emprendedora en las Ciudades Patrimonio de la Humanidad. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia (Ministerio de Economía y Competitividad); IPs: Pedro M. García Villaverde y María José Ruiz Ortega, 2014-2016, 29.887 € (9 miembros).

-Ref. PPII-2014-009-P Analisis de la incidencia de la cooperacion y las actividades de emprendimiento corporativo. Consejería de Cultura de Castilla-La mancha. IP. Francisco José Sáez Martínez 2014-2016, 35000€ (6 miembros)

-Ref. POII11-0304-0264. Efecto de la Formación Emprendedora Recibida en la Intención Empresarial del Alumnado Universitario. Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. IP. Juan José Jiménez Moreno (6 miembros), 2011-2012, 8000€ (6 miembros).

-Ref. TC20112329. Modelo de Promoción del Comportamiento Ético en la Empresa y sus Efectos sobre la obtención de Ventaja Competitiva.Universidad de Castilla-La Mancha, IP. Pablo Ruiz Palomino, 2011-2012, 1060€ (3 miembros).

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

-Contrato: Impartición talleres de formación PLAMIT (Plan Mejora de Infraestructuras Turísticas de la Provincia de Cuenca). Cámara de Comercio e Industria de Cuenca, IP: José Mondéjar Jiménez; 2013, 33.625€. (10 participantes)

-Contrato: Análisis estratégico sectorial. Consejo Regional de Cámaras Oficiales de Comercio e Industria de Castilla-La Mancha - Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha: Sector de la Cerámica 2005, IP: Francisco José Sáez Martínez, 20.990€. (16 participantes).

-Contrato: Análisis estratégico sectorial. Consejo Regional de Cámaras Oficiales de Comercio e Industria de Castilla-La Mancha - Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha: Sector del Calzado 2006, IP: Pedro Manuel García Villaverde, 20.990€. (16 participantes).

C.5. Participación en tareas de evaluación

-Evaluador científico de revistas científicas indexadas en ISI Web of Knowledge (JCR) y en el SJR-Elsevier (Scopus): *Journal of Business Ethics, Human Relations, Innovar, Journal of Academic Ethics, European Research on Management and Business Economics (Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa), Social Behavior and Personality, Revista Venezolana de Gerencia.*

-Miembro de 3 Tribunales de Tesis Doctoral- Universidad Politécnica de Valencia, Universidad Las Palmas de Gran Canaria, Universidad Pontificia Comillas ICAI-ICADE

-Miembro de 4 Tribunales de Máster Universitario en Estrategia y Marketing de la Empresa

-Miembro de 1 Tribunal de Diploma de Estudios Avanzados

C.6. Organización de actividades científicas

- Presidente del Comité Organizador del XXV Congreso EBEN España (Cuenca, 2017)

- Miembro del Comité Organizador del VI Workshop de la Sección de Creación de Empresas de ACEDE (Albacete, 2017).

-Miembro del Comité Organizador del VIII Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de ACEDE (Albacete, 2016).

Consejería de Educación, Cultura y Deportes

Dirección General de Universidades, Investigación e Innovación

-Miembro del Comité Organizador del XIX Congreso de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (Toledo, 2009).

-Co-Dirección de 6 Seminarios sobre Ética y RSC para la Cátedra de RSC del Banco de Santander de la UCLM

-Dirección y organización de numerosos seminarios de investigación, jornadas, cursos de verano, talleres y conferencias en la Universidad de Castilla-La Mancha.

C.7. Gestión de la actividad científica

-Miembro de ACEDE

-Miembro de AEDEM

-Miembro de EBEN

-Socio personal de Forética,

-Miembro Investigador del IECO -Institute for Ethics in Communication and Organizations-

-Miembro del Grupo de Investigación inCore (Innovación, Competitividad y Redes) de la Universidad de Castilla-La Mancha, desde 2012 (11 investigadores).

-Coordinador de 2º curso de Grado en RRLL y Desarrollo de RRHH en la Facultad de Ciencias Sociales de Cuenca (Cursos 2011-2012 y 2012-2013)

-Coordinador de Grado en RRLL y Desarrollo de RRHH (Abril 2012-hasta la actualidad).

C.8. Premios

-Premio Best Paper Award, Clute Institute International European Conference Munich 2014.

-Premio Best Paper Award, Clute Institute International Conference, New York, 2015.

-Premio de Investigación, Premio Foretica-MSD. Ganador de la IV Edición del Premio FORETICA MSD a la Investigación en Ética Empresarial.

C.9. Otros Méritos

-Miembro de la Junta Rectora del Parque Natural de la Serranía de Cuenca (desde junio de 2016 hasta la fecha)