

ECONOMÍA

II SEMINARIO DE OTOÑO DE LA EMPRESA FAMILIAR

La empresa familiar busca emparentar con profesionales cualificados

Continuidad de la sociedad familiar. El director del Instituto de la Empresa Familiar, Fernando Casado, señaló que la profesionalización es un medio «para evitar conflictos» y su objetivo último es «la continuidad de la empresa»

✓ **Valor tradicional.** El profesor de Organización de Empresas de la UCLM, Felipe Hernández Perlínes, subrayó que la familia «es un valor tradicional» que incorpora la garantía de que «van a poner todo su empeño en salir de una situación de crisis».

• Las empresas alimentarias denunciaron que «estamos desprotegidas en materia de innovación», ya que las marcas blancas «en poco tiempo introducen productos iguales a los nuestros».

C.S. RUBIO/ TOLEDO

La empresa familiar es, ante todo, una empresa y como tal necesita profesionales al frente de su gestión. Esta afirmación puede parecer a primera vista de Perogrullo, pero la profesionalización es uno de los principales retos para este tipo de sociedades a día de hoy. Así se puso ayer de manifiesto en el II Seminario de Otoño de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Castilla-La Mancha, que se clausura hoy en Toledo.

En este sentido, el director del Instituto de la Empresa Familiar, Fernando Casado, señaló que las grandes empresas familiares españolas buscan cada vez más la profesionalización de sus directivas, es decir, «poner en cada puesto a la persona más cualificada para ello, sea o no sea familiar».

Y es que, indicó, el objetivo último es «la continuidad de la empresa» y esto sólo se logra a través de profesionales cualificados.

Asimismo, apuntó que esta profesionalización también es un medio «para evitar conflictos» en el seno de la familia.

No obstante, insistió en que «si hay un familiar que tiene esta capacitación y el consenso del resto, esta persona da mucha más potencialidad que otra que no fuera familiar».

FUERA PATERNALISMOS. El presidente de la Asociación de la Empresa Familiar en CLM, Tomás Carmona, también abogó por la

profesionalización dentro de la empresa familiar. Así, criticó «el paternalismo» de muchas sociedades, donde se accede a los puestos «por truenos trabajados» y no por conocimientos.

ACUDIR AL MERCADO. En su opinión, la familia debe «profesionalizar» a los miembros que vayan a acceder a la empresa y, en el caso de no ser así, «hay que acudir al mercado».

En definitiva, «la empresa es lo importante» y es perfectamente compatible un Consejo de Administración con consejeros externos, con un Consejo de Familia, en el que estén representados los propietarios de la sociedad.

Durante la sesión de la tarde,

Desde el Grupo Delaviuda se advirtió de que «el patrimonio se hereda pero la gestión no»

el consejero delegado de Delaviuda, Manuel López Donaire, subrayó que «el patrimonio se hereda, pero la gestión no», dado que una cosa es ser propietario y otra es dirigir una empresa.

En su opinión, «la formación es el mejor activo que puede ofrecer la familia», una formación que debe dirigirse «a saber gobernar la empresa, que no a dirigirla».

Por su parte, el director del Aula Cabanes de Empresa Familiar, Manuel Villasalero, señaló que la profesionalización es «la fórmula» para hacer frente las amenazas del mercado.

En este punto, lamentó que en muchas ocasiones las «recetas»

elegidas para salir de una crisis «pasan por desnaturalizar» a la empresa familiar.

Villasalero participó ayer en la mesa 'Los factores de competitividad de la empresa familiar española', donde marcó los principales handicap de este tipo de sociedades. Unos problemas que pasan por la continuidad, ya que «muchas empresas dejan de serlo por no haber un sucesor», así como por una estructura organizativa demasiado concentrada, la introducción en la empresa de los conflictos familiares y la excesiva fiscalidad.

La presidenta de Chocolates Amalia, Amalia Blanco, subrayó que en la empresa familiar buena parte de los problemas tienen una índole afectiva. Por ello, advirtió de que los protocolos familiares «hay que ponerlos en paz y no en la guerra».

Por el contrario, el presidente del Grupo Armiño, Tomás Díaz, afirmó «no encontrar» inconvenientes en la empresa familiar.

OTROS RETOS. La competitividad y la salida al exterior son otros de los retos a afrontar por las empresas familiares, según apuntó el profesor de Organización de Empresas de la Universidad regional, Felipe Hernández Perlínes.

Hernández Perlínes subrayó que la familia es «un valor tradicional» y, además, incorpora la garantía de que «van a poner todo su empeño en salir de una situación de crisis».

El director del Instituto de la Empresa Familiar de Castilla-La Mancha, Fernando Casado, alertó de que la buena marcha de sectores como la construcción ha desviado en los últimos diez años fondos que se podrían haberse invertido en la empresa y, fundamentalmente, en la investigación y el desarrollo.



La consejera de Economía, María Luisa Araújo, inauguró ayer el II Seminario de Otoño de la Cátedra de Empresa Familiar de la UCLM.



Estas jornadas organizadas por la UCLM se clausuran hoy en Toledo. / ROSA MARCOS

En otro orden de cosas, las empresas familiares son las 'reinas' del sector agroalimentario. En este sentido, desde el Grupo Delaviuda se abogó por un modelo de diferenciación del producto, frente a la competencia vía costes.

GRANDES FRUSTRACIONES. No obstante, el consejero delegado de esta compañía, Manuel López Donaire, recalcó que una de las «grandes frustraciones» de las empresas con un producto diferenciado «es que estamos desprotegidas en materia de innovación», dado que las marcas blancas «en poco tiempo introducen productos iguales a los nuestros».

Una «frustración» que aumenta al no poder denunciar al distribuidor de estas marcas blancas, ya que, si bien la ley lo permite, «es muy difícil que un empresario denuncie a un buen

cliente», más aún cuando la distribución está controlada en estos momentos por menos de una decena de empresas.

En materia de gestión interna, López Donaire argumentó en contra de la diversificación empresarial, es decir, en «meterse en un gremio donde no tienes cadena de valor». Algo que, matizó, nada tiene que ver con la diversificación del patrimonio familiar de cada uno.

UNIVERSIDAD. Por último, el rector de la UCLM, Luís Arroyo, puso en valor el trabajo realizado en los últimos treinta años por la Universidad en la formación del tejido empresarial español. Así, manifestó que «de la Universidad ha salido todo lo que necesitaba España para salir fuera».

Un «milagro» que ha supuesto una revolución cultural, concluyó.



de Empresa Familiar de la Universidad de Castilla-La Mancha. / ROSA MARCOS

Sesión inaugural

La consejera de Economía y Hacienda, María Luisa Araújo, afirmó ayer, durante la inauguración en Toledo del II Seminario de Otoño de Empresa Familiar, que los Presupuestos del Gobierno de CLM para 2007 contemplan la transferencia a las empresas de la región de casi un millón de euros cada día laborable. Araújo hizo estas declaraciones en el marco de este foro de debate en el que hasta hoy se darán cita empresarios, profesores y estudiantes universitarios con el objetivo de analizar los problemas y los retos de la empresa familiar, que en CLM agrupa al 85% del total de las empresas, lo que supone un 10% más que la media nacional y un 15% superior a la media de la Unión Europea.

Este dato, según la consejera, pone de manifiesto que las empresas familiares «son protagonistas destacados en el tejido empresarial de CLM», y por tanto, cuentan con el apoyo del Gobierno regional a través de ayudas a la inversión, fórmulas de financiación preferente o acceso a fondos de capital riesgo, entre otras iniciativas. La consejera tuvo palabras de reconocimiento a las empresas familiares por su compromiso con su tierra y con su entorno social, e hizo responsable a este colectivo económico de la riqueza, del empleo y del dinamismo social de los que goza en estos momentos Castilla-La Mancha.

Los empresarios exigen el fin de los Impuestos de Sucesiones y Donación

Las tasas a pagar por la sucesión pueden llegar a descapitalizar a una sociedad, apuntó el consejero delegado del Grupo Solan de Cabras

Desde la Cátedra de Empresa Familiar de la UCLM se recalcó que sólo las grandes empresas alcanzan la exención del 95% en el Impuesto de Sucesiones.

C.S. RUBIO / TOLEDO

Los empresarios lanzaron ayer un claro mensaje a la Administración: hay que acabar con los impuestos que gravan la sucesión y la donación.

En concreto, el consejero delegado del Grupo Solan de Cabras, Antonio del Pozo, lamentó la «poca protección» que tiene la empresa familiar a la hora de hacer un relevo generacional.

Y es que, explicó, al día siguiente de la muerte del propietario hay que pagar una serie de impuestos que pueden llegar a descapitalizar a una compañía, obligándola a ven-

der o cerrar su puertas.

En esta misma línea se manifestó el Presidente de la Asociación de la Empresa Familiar en CLM, Tomás Díaz Carmona, quien instó a la Administración a facilitar la sucesión, para que este proceso no suponga la «desmantelación» de las empresas.

En su opinión, «los políticos no tienen la suficiente valentía» para llevar a cabo esta reforma fiscal.

Por el contrario, el presidente de la Asociación de la Empresa Familiar, Fernando Casado, puntualizó que, a día de hoy, las empresas están exentas del pago del 95% del Impuesto de Sucesiones.

Una afirmación que se vio matizada por el Director de la Cátedra de Empresa Familiar, José María Cantos, quien explicó que sólo las grandes empresas familiares alcanzan la citada exención, dado que su tramitación puede alargarse varios años.

Cantos apuntó que la elimina-

ción del Impuesto de Donación es otra «asignatura pendiente». Así, apuntó que, en muchas ocasiones, el cambio de manos de la empresa debería hacerse 10 años antes y no se hace a causa de esta tasa.

En este sentido, la consejera de Economía, María Luisa Araújo, recordó el compromiso de la Junta de Comunidades de «revisar» el marco fiscal, fundamentalmente en el ámbito de las sucesiones.

FONDOS DE CAPITAL- RIESGO.

Los fondos de capital-riesgo también tuvieron un espacio en este seminario. En este sentido, todos los ponentes valoraron los beneficios que aporta a la empresa familiar la incorporación de un socio que, por tiempo limitado, aporta capital a la empresa.

No obstante, desde esta mesa se recordó que este tipo de fondos exigen «tener la casa limpia», ya que son «un huésped que, como paga, exige que todo este en orden».

BREVES

EDUCACIÓN

Anuncian protestas si no se retiran los órdenes de organización de los centros escolares

Los sindicatos representados en el sector de la enseñanza pública no universitaria en Castilla-La Mancha -CC.OO., CSI-CSIF, FETE-UGT y STE- han suscrito una «declaración conjunta» en la que anuncian movilizaciones para que la consejería de Educación retire y negocie la Ordenes de Organización Funcionamiento de los Centros Escolares. En un comunicado, las centrales sindicales se refieren en concreto a una «movilización sostenida en el tiempo» a partir del próximo 1 de diciembre y no descartan convocar una «huelga general» entre el profesorado. El lema de esta movilización sería «Por la dignidad profesional, por la calidad del sistema educativo. Negociación», afirman los sindicatos de la enseñanza pública no universitaria.

Aumenta la participación de todos los sectores en las elecciones a consejos escolares

Los índices de participación en las elecciones a Consejos Escolares, celebradas el pasado día 23, ha aumentado en la región en todos los sectores. En concreto, votó el 91,42% del profesorado, el 14,66% de los padres y madres, el 78,1% del alumnado, el sector que más crece, y el 87,18% del personal de administración y servicios. Estos índices se caracterizan con relación a convocatorias anteriores por el mantenimiento de una muy elevada participación del profesorado, así como por la alta participación del alumnado, que se incrementa en más de un 27%, y del sector de administración y servicios, con un subida del 12%. También ha aumentado la participación de los padres y madres, especialmente en los colegios, donde ha sido superior al 20%.

POR PRIMERA VEZ

CLM asiste al Consejo de Administración de Aguas de la Cuenca del Tajo

La consejera de Obras Públicas, María Encina Álvarez, asistió ayer en Madrid a la reunión del Consejo de Administración de la Sociedad Estatal Aguas de la Cuenca del Tajo. Esta es la primera ocasión que un miembro del Gobierno de CLM forma parte de este organismo desde que fuera creado en 1999. Aguas de la Cuenca del Tajo tiene planificados importantes proyectos en nuestra región incluidos en el Acuerdo firmado entre

► VIOLENCIA DOMÉSTICA

CLM está a la cabeza en materia de asistencia a mujeres maltratadas

LA TRIBUNA / OVIEDO

La directora del Instituto de la Mujer, Isabel Moya, acudió ayer al Congreso Estatal «De las Casas de Acogida a los Centros de Atención Integral» celebrado en Oviedo (Asturias) donde se dieron cita más de trescientos profesionales de distintas Comunidades Autónomas. En este encuentro, que centra su atención en los distintos modelos de intervención integral con mujeres víctimas de violencia de género, quedó de manifiesto que Castilla-la Mancha cuenta con la red de centros de la mujer y casas de acogida más completa de España.

Por parte de nuestra región, acudieron al evento más de veinte profesionales de los servicios centrales y provinciales del Instituto de la Mujer y de las casas de acogida, que compartieron con los asistentes la experiencia de CLM en materia de recursos de acogimiento, ya que la Comunidad es la única que cuenta con cinco años de aplicación de una ley contra los malos tratos.

Mientras que en otras comunidades se empiezan a crear ahora recursos de acogimiento, CLM cuenta con 80 centros de la mujer y 18 casas de acogida, entre las que figuran dos centros de atención a mujeres jóvenes, cuatro centros de urgencia y una casa de acogida para mujeres víctimas de tráfico de explotación sexual. En 2005, los recursos de acogimiento de la región contaban con 314 plazas, un 42,08% más que en 2001, año en que comenzó aplicarse de forma pionera la Ley de Prevención de Malos Tratos.

► GALARDÓN

El CES premia la tesis 'La transición democrática en CLM (1976-83)'

LA TRIBUNA / TOLEDO

El jurado de la tercera edición del premio anual de Investigación a Tesis Doctorales que otorga el Consejo Económico y Social de CLM falló el martes la concesión de éste a la tesis «La transición democrática en Castilla-La Mancha (1976-1983); proceso autonómico y construcción regional», de José Antonio Castellanos López.

Según informó el CES, el premio está dotado con 4.000 euros.

Asimismo, el jurado concedió un accésit, dotado con 2.000 euros, a la tesis titulada «Tipología territorial de la agricultura de regadío en los municipios de la cuenca hidrográfica del Guadiana», cuyo autor es Ángel Raúl Ruiz Pulpón.

ABR